

# КОДЕКС ПОВЕДЕНИЯ

## Уважаемые сотрудники!

Наши основные ценности - производительность, точность, надежность и устойчивое развитие. Эти ценности отражены не только в нашей продукции и оказываемых нами услугах, то есть, в отношении окружающего нас мира, но и в наших внутренних отношениях.

Благодаря постоянным усилиям наших сотрудников, а также благодаря отличному качеству нашей продукции, мы за время нашей деятельности обрели выдающуюся репутацию.

Для дальнейшего обеспечения этой репутации в условиях усложняющегося делового мира мы составили настоящий Кодекс поведения. В нем содержатся основные правила и принципы поведения, которые действуют для всех наших сотрудников, для нашего руководящего персонала, а также для управляющих. Он был составлен с целью оказания поддержки при соблюдении законов, правил и внутреннего распорядка нашего предприятия. Каждый из наших сотрудников обязан соблюдать законы и внутренние директивы (такие, как, например, директивы по комплаенсу, конфликту интересов, картельному праву, досмотру, защите систем ИТ и т. п.)

Мы благодарим Вас за Ваши усилия и с гордостью представляем Вам теперь те ценности и принципы, которых мы придерживались за все время нашего существования, в виде настоящего Кодекса поведения! Мы просим Вас тщательно прочитать его и придерживаться его вместе с нами.

Йоханнес Макс-Тойрер, CEO

Гюнтер Биндер, CFO

Винфрид Бюденбендер, CTO

Штефан Пайкер, COO

Томас Шёпф, CSO

## **Уважение при взаимодействии**

В нашей команде требуется высокая степень внутренней коммуникации. Основой нашей совместной работой является обширный обмен информацией, при котором мы руководствуемся принципом уважения всех участвующих.

Являясь сотрудниками Plasser & Theurer, Вы оказываете влияние на общественный имидж фирмы. Вы всегда придерживаетесь профессионального поведения. Такого поведения, которое Вы можете всегда с чистой совестью отстаивать. Вы уважаете обычаи, традиции и общественные ценности тех культур, в рамках которых Вы работаете.

Наше предприятие делает ставку на справедливое и равноправное общение. Готовность к труду и активные усилия каждого отдельного сотрудника обеспечивают его возможность развития внутри компании. Мы подбираем будущих сотрудников на основании их профессиональных способностей, а не на основании, например, их происхождения, национальности, религии, возраста, пола, сексуальной ориентации, состояния здоровья, политических убеждений или членства в профсоюзах. Мы недвусмысленно выступаем против детского труда, приставания и дискриминации и поддерживаем свободу собрания.

Личное достоинство и сфера личной жизни каждого отдельного должны соблюдаться в любых условиях. Нарушений этих ценностей, какие бы они ни были, мы не потерпим. В качестве руководящего сотрудника Вы несете особенную ответственность в этой связи и являетесь примером для Ваших работников.

## **Здоровье & безопасность**

Мы берем на себя ответственность за собственные действия и заботимся друг о друге. Об опасных ситуациях мы сообщаем незамедлительно, чтобы они могли быть устранены и чтобы несчастные случаи на производстве могли быть предотвращены.

Во избежание возможного ущерба для наших сотрудников и нашего предприятия и для обеспечения высокой производительности потребление алкоголя разрешается только при соблюдении действующих на соответствующем производстве правил, чтобы таким образом всегда была обеспечена способность принятия решений и работоспособное состояние, а также для предотвращения неуместного поведения.

## **Условия работы**

Мы создаем справедливые условия труда для наших сотрудников и придерживаемся законоположений по коллективным договорам, минимальным заработным платам, условиям работы и безопасности труда, а также по основным стандартам труда Международной организации труда (МОТ).

## **Окружающая среда**

Во всех секторах нашей фирмы и наших производств мы делаем ставку на экологичность, в частности, мы соблюдаем законоположения в связи с обращением с опасными веществами, с работой с отходами и с их надлежащим удалением, с водой и со сточными водами, с выбросами вредных веществ и их воздействием на рабочие места, и оптимизируем свои ресурсы (в этой связи - см. нашу сертификацию по адресу: [www.plassertheurer.com](http://www.plassertheurer.com)).

## **Бизнес-партнеры**

Мы поддерживаем тесные связи со своими поставщиками и заказчиками и, в свою очередь, ожидаем от них такое же безупречное и морально корректное поведение и соблюдение Кодекса поведения бизнес-партнеров.

## **Коррупция**

Мы занимаем недвусмысленную позицию против всех видов коррупции, так как она может отрицательно повлиять на способность принятия справедливых и объективных решений. Мы ожидаем от своих сотрудников, а также от бизнес-партнеров, соблюдение всех законов и правил, способствующих борьбе с коррупцией.

## ■ **Отношения к представителям официальных органов**

Во всем мире имеются строгие правила поведения в деловом контакте с представителями официальных органов. Представителями официальных органов являются, прежде всего, должностные лица, государственные служащие, сотрудники предприятий с долей участия государства или же лица, выступающие от имени государства. К ним также относятся родственники таких официальных лиц. Нам очень важно иметь честное и морально безупречное отношение к представителям официальных органов.

При совместной работе с ними всегда должны соблюдаться действующие законоположения и правила.

## ■ **Отношения к бизнес-партнерам**

Не только в общении с официальными органами, но и в деловом контакте с представителями частного бизнеса мы берем на себя обязательство безупречной деловой политики. Мы убеждены в том, что деловые решения должны приниматься на основании объективных критериев.

Поэтому в контакте с нашими бизнес-партнерами запрещены все виды поведения, которые могли бы способствовать созданию впечатления о том, что оказывается недопустимое влияние на принятие деловых решений. Вознаграждение представителей официальных органов должно быть соразмерным и не должно использоваться для создания недопустимых выгод для третьих лиц.

## ■ **Отношения к политическим партиям**

Мы являемся неполитическим предприятием и придаем нашей независимости максимальное значение. Поддержка политических партий и их деятелей из средств предприятия, а также оказание услуг для политических целей от имени фирмы Plasser & Theurer поэтому воспрещаются. Однако, в свободное время и с использованием собственных средств Вы на свое собственное усмотрение можете

участвовать в политической работе.

## **Конкуренция**

Мы выступаем за справедливую конкуренцию. Нарушение предписаний конкурентного и картельного права могут повлечь за собой серьезные последствия для нашего предприятия и сотрудников. Строгое соблюдение национальных и международных законов и предписаний по конкурентному и картельному праву представляет собой центральный элемент нашей деловой политики. Мы ожидаем от своих сотрудников, что они знают соответствующие предписания, касающиеся их сферы деятельности.

## ■ **Мы соблюдаем правила конкуренции в контакте с нашими заказчиками**

Контакт с нашими заказчиками охарактеризован доверием и обоюдным уважением. Только таким образом мы вместе можем иметь успех.

Справедливое обращение с нашими заказчиками находится в центре наших действий. Поэтому мы категорически выступаем против ограничивающих конкуренцию мер и против злоупотребления возможно существующей доминирующей на рынке позицией.

## ■ **Мы соблюдаем правила конкуренции в контакте с нашими поставщиками**

Наши решения по закупкам мы принимаем на основании объективных критериев.

## ■ **Мы соблюдаем правила конкуренции в контакте с нашими конкурентами**

С нашими конкурентами мы заранее не договариваемся и друг с другом не согласовываем наше поведение. Это относится, в частности, к ценообразованию, к ограничению производства и сбыта, к участию в торгах, а также к распределению рынков или заказчиков.

Мы гордимся отличным качеством нашей продукции и в конкурентной борьбе делаем ставку на эти преимущества.

## ■ **Мы соблюдаем правила конкуренции при участии в мероприятиях**

Мероприятия, организуемые экономическими и отраслевыми ассоциациями представляют

собой отличную возможность обмена экспертными мнениями. При этом мы соблюдаем предписания картельного права и участвуем только в заседаниях, организуемых солидными экономическими и отраслевыми ассоциациями.

### **Контроль экспорта**

На глобальном уровне имеются предписания, предусматривающие, например, эмбарго поставок в определенные страны или санкционирующие определенные лица и предприятия. Наряду с высокими штрафными платами, нарушения таких экспортных ограничений могут иметь другие, очень серьезные последствия для деятельности предприятий в будущем. Мы осознаем свою ответственность, придаем большое значение соблюдению таких правил и проверяем экспортную деятельность на допустимость, прежде всего, в чреватые риском страны и с использованием материалов, поступающих из конфликтных регионов.

### **Конфликты интересов**

Конфликты интересов возникают, если личные интересы находятся в противоречии интересам предприятия. Для исключения отрицательных последствий для нашего предприятия конфликты интересов должны быть предотвращены и/или должны быть опубликованы путем письменного сообщения сотруднику по комплаенсу.

### **Предотвращение отмывания денег, налоги и финансы**

Мы выполняем свои обязанности по предотвращению отмывания денег. Каждый сотрудник обязан сообщать о непривычных финансовых операциях, в частности, если такие включают наличные деньги, которые могли бы послужить причиной подозрения отмывания денег, работнику по комплаенсу с целью проверки им ситуации.

Мы соблюдаем действующие предписания по налогам и выставляем наши инвойсы так, чтобы они правильно отражали соответствующие деловые операции; таким образом мы обеспечиваем нашу непричастность к уклонению от оплаты

налогов или к мошенничеству при уплате налогов.

### **Защита имущества предприятия & конфиденциальное обращение с информацией**

Для дальнейшего укрепления нашего преимущества благодаря нашему ноу-хау нам особенно важно, чтобы каждый отдельный сотрудник обращался тщательно с нашими материальными активами и с конфиденциальной информацией о предприятии. Таким образом должны быть предотвращены утрата, кража, злоупотребление и повреждение. Имущество предприятия должно использоваться для достижения деловых целей; его использование для частных целей требует письменного разрешения.

### **Защита интеллектуальной собственности**

Наша интеллектуальная собственность подлежит обязательной защите и не должна передаваться не уполномоченным третьим лицам. Мы со своей стороны обязуемся уважать чужую интеллектуальную собственность и не выводываем деловые тайны.

### **Обращение с информацией & защита данных**

Мы соблюдаем законы и правила по защите данных. Информация и данные, которые наши сотрудники получают в связи со своей работой, не подлежат разглашению. Если требуется передача данных о предприятии третьим лицам, то рекомендуется заключить соглашение о неразглашении. В этой связи также необходимо соблюдение правил по информационным технологиям, в которых, среди прочего, оговорены положения о безопасности, об использовании интернета, электронной почты и смартфонов.

### **Соблюдение Кодекса поведения и сообщение о нарушениях**

Мы все должны придерживаться этих директив. О серьезных нарушениях положений настоящего Кодекса поведения, которые могут причинить предприятию существенный ущерб, должен быть проинформирован сотрудник по комплаенсу; такие нарушения могут иметь

последствия.

Каждое такое сообщение считается конфиденциальным. Сотрудникам, которые bona fide сообщают о возможных нарушениях, не стоит опасаться отрицательных последствий.

Если Вам потребуется поддержка при соблюдении, мы просим Вас обратиться по адресу: **[compliance@plassertheurer.com](mailto:compliance@plassertheurer.com)**.

По состоянию на: январь 2022 г.