

**Código de
Conducta**



**CÓDIGO
DE CONDUCTA**

Introducción

Estimada empleada, estimado empleado:

Como sabe, somos una empresa que se dedica desde hace ya más de 60 años al desarrollo, la fabricación y la exportación de maquinaria de construcción y mantenimiento de superestructura ferroviaria. Formamos parte del sistema ferroviario y contribuimos sustancialmente a garantizar su seguridad, fiabilidad y rentabilidad.

Somos un proveedor completo de máquinas y sistemas para la construcción y el mantenimiento de cualquier tipo de superestructura ferroviaria. Nuestros productos cubren todas las categorías de tamaño y rendimiento, así como todos los anchos de vía existentes en las diferentes regiones del mundo.

Apostamos por Austria como centro económico y es allí donde desarrollamos y fabricamos nuestros productos. Las condiciones marco favorables, como p.ej. el nivel de la formación y de la infraestructura, contribuyen al éxito de nuestra empresa.

Gracias al profundo compromiso de nuestros empleados y empleadas, así como a la excepcional calidad de nuestros productos, Plasser & Theurer ha sabido labrarse una excelente reputación en el curso de los años.

Hemos elaborado el presente Código de Conducta a fin de preservar esta reputación en un entorno empresarial cada vez más complejo. Contiene las normas éticas y los principios de conducta aplicables a todos nuestros empleados y empleadas, directivos/as y gerentes y pretende servir de guía y ayuda para el cumplimiento de las leyes generales, así como de las directivas y los reglamentos internos de la empresa. Todos los empleados y empleadas están obligados a cumplir la legislación general y las directivas internas (p.ej. compliance, legislación antimonopolio y similares).



Le agradecemos su compromiso con la empresa y estamos orgullosos de poder presentarle los valores y principios que llevamos aplicando desde siempre, ahora en forma de este nuevo Código de Conducta. Rogamos que lo lea detenidamente y que lo utilice, junto con nosotros, como guía común en nuestra convivencia diaria.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Johannes Max-Theurer'.

Johannes Max-Theurer

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Gerhard Polterauer'.

Gerhard Polterauer

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Günther Binder'.

Günther Binder

Índice

| | |
|---|----|
| Competencia y know-how | 05 |
| Principios corporativos | 06 |
| Personal & Potencial | 07 |
| Dirección & Comunicación | 08 |
| Respeto mutuo | 09 |
| Salud, Seguridad & Medio ambiente | 10 |
| Información & Comunicación | 12 |
| Competencia | 14 |
| Conducta ajustada a la ley | 16 |
| Conflictos de interés & Prevención de blanqueo de capitales | 17 |
| Protección de los activos de la empresa & Tratamiento confidencial de la información | 18 |
| Cumplimiento del Código de Conducta | 19 |

Plasser & Theurer fabrica máquinas de construcción de superestructura ferroviaria para cualquier tipo de trabajo en la vía. Somos líderes tecnológicos y continuaremos haciendo todo lo posible para mantener y reforzar esta posición. La fuerza innovadora de nuestra empresa nace del compromiso personal de cada un@ de nosotr@s.

Nos posicionamos como proveedor completo de máquinas para la construcción de infraestructuras ferroviarias y su mantenimiento. Fabricamos máquinas a la medida de las necesidades de nuestros clientes y ofrecemos una gama completa de servicios a lo largo de todo el ciclo de vida del producto.

Plasser & Theurer reúne valores tales como la tradición y la visión de futuro, así como un espíritu pionero e innovador. Estamos orgullosos de la exitosa trayectoria de nuestra empresa y miramos al futuro con optimismo – un futuro, en el que seguiremos contribuyendo a la modernización del sistema ferroviario.

Competencia y know-how



Principios corporativos

Rendimiento

Plasser & Theurer es sinónimo de espíritu pionero y máximo rendimiento en los ámbitos de la tecnología, la calidad y la sostenibilidad. Identificamos nuevas necesidades y establecemos estándares en la construcción eficiente de superestructuras ferroviarias.

Precisión

Plasser & Theurer es sinónimo de know-how a nivel mundial en la construcción de superestructura ferroviaria. Este hecho, junto con nuestra gran motivación, nos capacita para fabricar máquinas que ofrecen una calidad de trabajo inigualable. La precisión y la exactitud absoluta son valores esenciales que perseguimos.

Fiabilidad

Plasser & Theurer es sinónimo de un gran compromiso personal en el desarrollo de innovaciones y de su rápida y eficiente realización práctica. Creamos las condiciones óptimas para proporcionar a nuestros productos una elevada fiabilidad, optimizando así su disponibilidad.

Ustedes, nuestros empleados y empleadas, son especialistas indiscutibles en sus respectivos campos. Por eso estamos encantados de contar con ustedes y agradecemos su compromiso.

Como empresa que imparte formación profesional, también sentamos las bases para el desarrollo profesional interno. Exigimos un alto grado de flexibilidad, sentido de la responsabilidad, disposición al aprendizaje, además de una alta disponibilidad, a fin de poder cumplir nuestros elevados estándares de calidad y satisfacer las complejas exigencias del mercado internacional.

Nuestros empleados y empleadas participan del éxito de nuestra empresa a través de altas remuneraciones. Nuestro objetivo es ofrecer puestos de trabajo seguros y a largo plazo, además de contribuir al pleno empleo, ya que somos plenamente conscientes de nuestra responsabilidad social.

Personal & Potencial



Dirección & Comunicación



Nuestra fortaleza reside en una estructura jerárquica abierta y ligera. Nos distinguimos por estructuras de gestión claras, así como por la lealtad y el aprecio hacia nuestros empleados y empleadas. Las decisiones se toman con agilidad y contando con todos los departamentos involucrados.

Somos un equipo con un alto grado de comunicación interna, lo que contribuye de forma decisiva al éxito de la empresa. Nuestra cooperación a nivel de grupo se basa en un intercambio de información amplio y sincero.

Actúe siempre de forma profesional, ya que así podrá defender sus decisiones de buena fe y con conocimiento de causa.

Igualdad de trato

Nuestra empresa defiende y avala un trato justo e igualitario de sus empleados y empleadas. A través de su entrega y compromiso personal, tod@s tienen la posibilidad de ascender dentro de la empresa. Nuestra política de selección de personal se debe regir exclusivamente por criterios de competencia profesional y no por cuestiones de procedencia, nacionalidad y religión, ni tampoco de edad, sexo, orientación sexual o estado de salud.

Acoso

Es de vital importancia para nosotros que nuestros empleados y empleadas se sientan cómodos en Plasser & Theurer. Debe preservarse estrictamente la dignidad personal y el ámbito privado de todos los empleados y empleadas. No se tolerará ningún tipo de acoso o molestia. En caso de sufrir acoso, por favor, diríjase al departamento de RR.HH.

Respeto mutuo

Salud, Seguridad & Medio ambiente

Plasser & Theurer es consciente de cuál es su mayor potencial: sus empleadas y empleados. Es nuestra obligación velar por la salud y la seguridad de tod@s y cada un@ de ell@s. Damos gran importancia a la calidad de vida de nuestro personal. Hacemos más de lo que nos exigen la legislación correspondiente y las diferentes representaciones de los trabajadores para garantizar un entorno de trabajo seguro, ya que somos plenamente conscientes de que solo un entorno óptimo permite rendir al máximo. Por ello, apostamos por la responsabilidad personal y cuidamos los unos de los otros.

Salud laboral

Su salud es muy importante para nosotros. Por eso le apoyamos a la hora de adoptar medidas preventivas para promover la salud laboral.

Seguridad

El cumplimiento de los reglamentos relativos a la seguridad en el trabajo es indispensable. Deberá informar de inmediato de situaciones y/o condiciones peligrosas a efectos de su subsanación y evitar, de esta forma, accidentes de trabajo.

Alcohol & drogas

A fin de evitar perjuicios tanto para usted mism@ como para sus colegas y para nuestra empresa, su capacidad de actuar y de tomar decisiones no debe verse afectada en ningún momento por el consumo de alcohol o drogas. El consumo de alcohol no debe afectar el rendimiento o generar comportamientos inadecuados. El consumo de drogas ilegales está prohibido.

Medio ambiente

Plasser & Theurer es sinónimo de sostenibilidad. Nuestros productos están destinados a la construcción y mejora de infraestructura ferroviaria, representando, por tanto, una inversión en el sistema de transportes más ecológico que existe. Defendemos la compatibilidad medioambiental y la conciencia ecológica en todas nuestras áreas productivas y administrativas. Por el bien de nuestro medio ambiente, nuestros empleados y empleadas están obligad@s a un uso responsable de los recursos.

Información & Comunicación



Plasser & Theurer considera a sus clientes y proveedores como socios. Solo el respeto recíproco y la confianza mutua hacen posible el éxito de todos.

Buscamos relaciones a largo plazo con nuestros socios y actuamos en consecuencia. Las elevadas exigencias que plantea el sistema ferroviario moderno solo se pueden cumplir empleando los mejores materiales. Una buena comunicación es indispensable para poder cumplir nuestros objetivos. Esta convicción nos lleva a mantener siempre un estrecho contacto con nuestros proveedores y clientes.

Corrupción

Plasser & Theurer se toma muy en serio el cumplimiento de las regulaciones anticorrupción. Nos oponemos con firmeza a cualquier forma de corrupción y, por tanto, esperamos de nuestros empleados y empleadas que cumplan con todas las leyes y regulaciones destinadas a la lucha contra la corrupción.

■ Relación con empleados públicos

En todo el mundo existen regulaciones estrictas con respecto a la relación con empleados públicos. Empleados públicos son, en particular, los funcionarios, el personal estatutario fijo o temporal, el personal de empresas cercanas al Estado o personas que actúan en el ámbito de la función pública. En esta categoría también se encuadran los familiares de empleados públicos.

Concedemos la máxima importancia a una relación honesta y éticamente impecable con los empleados públicos. En cualquier tipo de cooperación debe cumplirse la normativa legal vigente, así como cualquier otra disposición aplicable a la lucha contra la corrupción.

■ **Relación con socios**

Nuestro compromiso con una política empresarial intachable no se limita a los organismos públicos, sino que se extiende también a nuestra relación con el sector privado. Estamos convencidos de que las decisiones empresariales han de tomarse siguiendo criterios objetivos.

Por tanto, están prohibidas cualquier tipo de conductas frente a nuestros socios comerciales que pudieran causar la impresión de querer influir de forma indebida en decisiones empresariales.

■ **Relación con partidos políticos**

Como es natural, nuestros empleados y empleadas son libres de ejercer actividades políticas fuera de su horario de trabajo y con sus propios recursos.

No obstante, como empresa apolítica que somos, valoramos extraordinariamente la independencia. Por ello, no está autorizado el apoyo o la prestación de servicios a partidos políticos y sus militantes sirviéndose de medios de la empresa.

Competencia



Plasser & Theurer es parte integrante del sistema ferroviario en su conjunto. Nuestros clientes son empresas ferroviarias (operadores de tráfico de alta velocidad y de mercancías, ferrocarriles urbanos y metropolitanos), así como empresas constructoras que trabajan con nuestras máquinas. Nuestros clientes forman un grupo estable y abarcable con exigencias diversas. La larga duración de las cooperaciones con nuestros socios confirma el rumbo tomado y nos anima a asumir nuevos retos.

Conducta en defensa de la competencia

Defendemos la competencia leal. El cumplimiento estricto de las legislaciones nacionales e internacionales relativas al Derecho de la Competencia y Antimonopolio representa un elemento central de nuestra política de empresa.

La violación de las leyes de competencia y antimonopolio puede tener graves consecuencias tanto para Plasser & Theurer como para sus empleadas y empleados, y puede derivar, por ejemplo, en elevadas sanciones económicas o en reclamaciones de daños y perjuicios de clientes, competidores, proveedores, etc.

■ **Practicamos una competencia leal respecto a nuestros clientes**

La relación con nuestros clientes está fundamentada en la confianza y el aprecio mutuo. Solo así podemos tener éxito todos juntos.

Nuestra forma de actuar se centra en el trato equitativo de nuestros clientes. Por ello, rechazamos toda práctica que pueda limitar la competencia o implicar un abuso de posición dominante, en caso de que existiera.

■ **Practicamos una competencia leal respecto a nuestros proveedores**

La calidad de nuestros productos depende de manera decisiva de la calidad de los productos que nos suministran nuestros proveedores. Solo podemos cumplir las elevadas exigencias que plantea el sistema ferroviario moderno empleando los mejores materiales.

Plasser & Theurer toma sus decisiones de compra siguiendo criterios objetivos. No negociamos, por tanto, ningún tipo de acuerdo con proveedores concretos que les confiera exclusividad para algún producto o prestación.

■ **Practicamos una competencia leal respecto a nuestros competidores**

No hacemos tratos con competidores, ni coordinamos nuestra actuación en el mercado con la competencia. Esto se refiere, en particular, a la fijación de precios, la limitación de la producción o de las ventas, así como la asignación de mercados o clientes.

Estamos orgullosos de la extraordinaria calidad de nuestros productos y confiamos en esta característica frente a la competencia. Cualquier comparativa con productos de la competencia siempre se guiará por un espíritu de objetividad y equidad.

■ **Practicamos una competencia leal cuando participamos en reuniones**

La participación en eventos organizados por asociaciones empresariales y profesionales representa una excelente oportunidad para el intercambio de conocimientos especializados. En dichos encuentros respetamos la normativa antimonopolio y únicamente participamos en reuniones organizadas por asociaciones de reconocido prestigio y seriedad.

Conducta ajustada a la ley



Plasser & Theurer está presente en más de 100 países de todo el mundo. Es, por tanto, indispensable que cumplamos los marcos legales y las normativas nacionales, europeas e internacionales, así como las reglamentaciones de cada país. Esperamos que usted esté familiarizad@ con las normativas aplicables en su respectivo ámbito de trabajo.

Control de las exportaciones

A nivel mundial existen normas que establecen, por ejemplo, embargos comerciales a determinados países o a personas y empresas. El incumplimiento de las restricciones a la exportación puede implicar elevadas multas, además de graves consecuencias para actividades comerciales futuras. Como empresa con actividades a nivel global somos conscientes de nuestra responsabilidad. Concedemos gran importancia al cumplimiento de este tipo de normativas y comprobamos la licitud de las exportaciones.

Conflictos de interés

Los conflictos de interés surgen cuando los intereses personales entran en contradicción con los intereses de la empresa. Por ello, y con objeto de evitar consecuencias negativas para nuestra empresa, deben evitarse los conflictos de interés.

En caso de darse situaciones en las que surgen conflictos de interés, usted tiene la obligación de comunicar este tipo de conflictos al Compliance Officer (Director de Cumplimiento Normativo) a través de un informe por escrito. A continuación, se determinará si efectivamente existe un conflicto de interés y se le comunicarán las medidas adecuadas a adoptar al respecto.

Prevención de blanqueo de capitales

Plasser & Theurer cumple sus obligaciones legales relativas a la prevención del blanqueo de capitales y no participa en acciones de blanqueo. Se solicita a todos los empleados y empleadas que comuniquen al Compliance Officer cualquier transacción inusual a efectos de su evaluación, en particular, cuando esta implique dinero en efectivo y pueda dar lugar a la sospecha de blanqueo de capitales.

**Conflictos de interés
& Prevención de
blanqueo de
capitales**

Protección de los activos de la empresa & Tratamiento confidencial de la información



Plasser & Theurer es sinónimo de know-how e innovación. Numerosas patentes documentan nuestros esfuerzos en investigación y desarrollo. El resultado de este trabajo sistemático son tecnologías, máquinas y sistemas que son considerados la referencia en muchos sectores de la construcción de vía. A fin de mantener y continuar reforzando esta posición, es indispensable que todos los empleados y empleadas traten con extremo cuidado los activos, la propiedad intelectual y la información de la empresa. El objetivo es evitar su pérdida, robo, uso indebido y daños. Los activos de Plasser & Theurer están destinados a la consecución de nuestros objetivos empresariales. Un posible uso privado requiere una autorización expresa.

Protección de la propiedad intelectual

Plasser & Theurer es líder en el desarrollo de nuevas tecnologías. Nuestra fuerza innovadora y nuestro know-how conforman las piedras angulares de nuestro éxito. Por lo tanto, es esencial que nuestros empleados y empleadas protejan la propiedad intelectual de Plasser & Theurer y eviten su transmisión a terceros no autorizados. Del mismo modo, nos comprometemos a respetar la propiedad intelectual de los demás. De ahí que esté prohibido el uso indebido de los derechos de propiedad intelectual de terceros.

Tratamiento de la información & Protección de datos

Por las razones ya mencionadas, el tratamiento cuidadoso de las informaciones de la empresa es fundamental. Asimismo, Plasser & Theurer cumple las leyes y normativas relativas a la protección de datos. Por tanto, las informaciones y los datos que usted obtenga por razón de su actividad deben ser tratados de forma confidencial. En caso de que fuera necesaria la transmisión de información de la empresa a terceros, es conveniente firmar un acuerdo de confidencialidad. En este contexto también resulta absolutamente necesario el cumplimiento de nuestras directivas informáticas que tratan, entre otros, los temas de seguridad y uso de internet, correo electrónico y teléfonos inteligentes.

Cumplimiento del Código de Conducta

El presente Código de Conducta, además de asegurar un buen ambiente de trabajo, tiene por objeto ayudar a nuestros empleados y empleadas a actuar siempre de conformidad con las leyes, las normativas y nuestros reglamentos internos.

Tod@s estamos obligad@s a cumplir, dentro de nuestras posibilidades, estas directivas de ética y conducta. Su incumplimiento puede acarrear la aplicación de medidas disciplinarias.

En caso de requerir apoyo para el cumplimiento del presente Código de Conducta, por favor, diríjase al Compliance Officer.

De esta forma, cada un@ de ustedes realiza una contribución imprescindible para llevar a nuestra empresa hacia un futuro lleno de éxitos.

Código de Conducta

www.plassertheurer.com

Versión: Mayo de 2018

Medieninhaber:
Plasser & Theurer, Export von Bahnbaumaschinen, Gesellschaft m.b.H.,
Johannesgasse 3, 1010 Wien, Österreich. Verlagsort Wien.
Hersteller: Druckwerkstatt Handels GmbH., Hosnedlgasse 16b,
1220 Wien, Österreich. Herstellungsort Wien.
Imagen de portada: 123rf.com