

CÓDIGO DE CONDUTA

Prezadas colaboradoras e colaboradores!

Conforme nosso lema corporativo, representamos Alta Performance, Precisão, Confiabilidade e Sustentabilidade. Estes valores e princípios não somente são vividos por nós através dos nossos produtos e serviços fora da empresa, como também dentro da mesma.

Graças ao grande empenho das nossas colaboradoras e colaboradores e à excelente qualidade dos nossos produtos, a Plasser & Theurer construiu no decorrer dos anos uma reputação extraordinária.

Visando a assegurar essa reputação num mundo de negócios cada vez mais complexo, foi elaborado o presente Código de Conduta. Nele estão contidas as mais importantes regras e princípios de conduta, aplicáveis a todas as nossas colaboradoras e colaboradores, aos chefes dos departamentos e à diretoria. Este código de conduta deverá servir de diretriz na observância de leis, ordens e determinações da empresa. Todos nossos funcionários são obrigados a cumprir a legislação e as diretrizes internas (tais como Compliance, conflito de interesses, legislação sobre formação de cartéis, mandados de busca, segurança de TI e similares).

Somos muito agradecidos pelo seu empenho e temos orgulho de lhes apresentar agora, na forma do presente Código de Conduta, os valores e princípios que também já vivemos no passado. Por esta razão, pedimos que leia o presente Código de Conduta com atenção e viva-o junto conosco.

Johannes **Max-Theurer**, CEO

Günther **Binder**, CFO

Winfried **Büdenbender**, CTO

Thomas **Schöpf**, CSO

Daniel **Siedl**, COO

Convivência respeitosa

Somos uma equipe com elevado grau de comunicação interna. O fundamento do nosso trabalho em conjunto é uma abrangente e respeitosa troca de informações.

Na sua qualidade de colaboradora/colaborador você influencia a reputação pública da Plasser & Theurer. Sua postura será sempre profissional e sua atitude será sempre inquestionável com respeito às ações e decisões que você toma de boa fé e em paz com sua consciência. Você respeita os costumes, as tradições e os valores sociais dos círculos culturais, nos quais você age.

Nossa empresa se destaca por um tratamento justo e igualitário em relação às suas colaboradoras e colaboradores. Em função do comprometimento, desempenho e engajamento profissional, cada um de nós tem a chance de conquistar um cargo superior na hierarquia interna. A contratação de candidatas e candidatos é realizada com base em sua competência profissional e não por critérios tais como origem, nacionalidade, religião ou idade, sexo, orientação sexual, estado de saúde, ideologia política ou associação em sindicato. Nós somos completamente aversos ao trabalho infantil, trabalho forçado, assédio e discriminação e apoiamos a liberdade de reunião.

A dignidade pessoal e a esfera privada de cada um de nós deve se preservar a todo custo. Não toleramos qualquer tipo de assédio, seja de que forma for. Como membro executivo, você assume uma responsabilidade especial nesse sentido e sua conduta servirá sempre de modelo.

Saúde & Segurança

Nós assumimos autorresponsabilidade e cuidamos uns dos outros. Pedimos que você comunique com a maior brevidade possível eventos de risco, para que estes possam ser sanados, evitando acidentes de trabalho.

Para evitarmos danos à sua pessoa, à de seus colegas e à nossa empresa e garantirmos a produtividade do nosso empreendimento, bebidas alcoólicas somente devem ser consumidas nos locais devidamente regulamentados e segundo as regras prescritas,

de forma a jamais prejudicar sua capacidade de ação, decisão e de desempenho ou levar a condutas inadequadas.

Condições de trabalho

Criamos condições de trabalho justas para nossas colaboradoras e colaboradores e nos atemos às prescrições legais relativos aos contratos coletivos de trabalho, salários mínimos, condições de trabalho e segurança do trabalho, bem como às normas gerais de trabalho da Organização Internacional do Trabalho (ILO).

Meio Ambiente

Possuimos consciência ambiental e agimos de forma sustentável em todos os nossos setores de produção e segmentos operacionais, cumprindo estritamente as determinações relativas ao manuseio de substâncias perigosas e ao descarte de resíduos, de água e de gestão de águas residuais, emissões e imissões, otimizando continuamente nossos recursos (vide também nossas certificações em www.plassertheurer.com).

Parceiros comerciais

Mantemos um estreito relacionamento com nossos fornecedores e clientes e também deles esperamos uma conduta irrepreensível do ponto de vista ético, bem como o cumprimento do código de conduta em relação aos seus parceiros comerciais.

Corrupção

Somos completamente aversos a todas as formas de corrupção, pois essa atitude poderá influenciar negativamente decisões objetivas e justas. Esperamos de todas nossas colaboradoras e colaboradores que se atenham a todas as leis e regulamentos destinados ao combate à corrupção.

■ Relações com detentores de cargos públicos

No mundo inteiro vigoram regras rigorosas em relação ao relacionamento com detentores de cargos públicos. Detentores de cargos públicos são funcionários públicos, funcionários de estatais ou pessoas que detêm cargos de confiança e de soberania. Parentes de detentores de cargos públicos também fazem parte desta regra.

Damos o maior valor a um relacionamento honesto e eticamente impecável com detentores de cargos públicos. Em caso de trabalho conjunto, sempre deverão ser observadas todas as disposições legais e demais regras vigentes.

■ **Relações com parceiros de negócios**

Temos a obrigação de uma política transparente de negócios não só com as autoridades, mas também no segmento de negócios com particulares. Somos absolutamente convencidos de que decisões de negócios têm de ser tomadas com base em critérios objetivos.

Portanto, no relacionamento com nossos parceiros comerciais não são permitidas condutas que causem a impressão de que decisões negociais possam ser influenciadas de modo ilícito.

As remunerações de consultores devem ser adequadas ao serviço prestado e não devem ser usadas para transferir vantagens ilícitas a terceiros.

■ **Relações com partidos políticos**

Na nossa qualidade de empresa apolítica damos o maior valor à independência partidária. Por esse motivo, o apoio a partidos políticos e aos seus integrantes com recursos da empresa ou a prestação de serviços para fins políticos em nome da Plasser & Theurer não é permitido. Nada, porém, impede que você, como particular, atue politicamente no seu tempo livre e com seus próprios recursos.

Concorrência

Somos absolutamente a favor de uma concorrência justa. Violações a regras relativas à livre concorrência e à formação de cartéis podem ter graves consequências para a Plasser & Theurer e para suas colaboradoras e colaboradores. O estrito cumprimento das leis nacionais e internacionais e das leis que regulamentam a concorrência e a formação de cartéis representam um elemento fundamental da nossa política de negócios. Esperamos das nossas colaboradoras e colaboradores que estejam cientes das regras concernentes ao seu campo de trabalho.

■ **Valorizamos a livre concorrência frente aos nossos clientes**

O relacionamento com nossos clientes se

destaca pela confiança e valorização recíprocas. Apenas deste modo todos nós, em conjunto, poderemos alcançar o sucesso almejado.

Para nós, o tratamento justo de nossos clientes é ponto central de nossas ações. Portanto recusamos peremptoriamente medidas restritivas de concorrência e o mau uso de uma eventual posição vantajosa no mercado.

■ **Valorizamos a livre concorrência frente aos nossos fornecedores**

Nós tomamos nossas decisões de compra com base em critérios objetivos.

■ **Valorizamos a livre concorrência frente aos nossos concorrentes**

Não temos acordos com concorrentes e também não combinamos nossa conduta mercadológica com concorrentes. Isto se aplica especialmente à imposição de preços, restrição a produtos e à distribuição, bem como também ao fatiamento de mercados ou de clientes.

No que tange à concorrência temos orgulho da excepcional qualidade dos nossos produtos e apostamos nestas vantagens.

■ **Valorizamos a livre concorrência quando participamos de eventos**

A participação em eventos organizados por entidades de representação de classe econômica e técnica são uma oportunidade maravilhosa para o intercâmbio de conhecimentos técnicos. Atentamos para o cumprimento das regras de formação de cartel e só participamos de reuniões de entidades e organizações sérias.

Controle de exportações

Existem regras de vigência mundial, que preveem embargos para fornecer a determinados países ou que aplicam sanções a certas pessoas ou empresas. Violações a restrições de exportação podem acarretar elevadas multas e representar consequências muito sérias para futuras atividades comerciais. Somos cientes da nossa responsabilidade, damos muita importância à observância de regras desse espécie e sempre verificamos se as exportações a esses países são permitidas, sobretudo aos países de risco e com materiais provenientes de regiões em conflito.

Conflito de interesses

Os conflitos de interesses surgem nos casos

em que interesses pessoais se chocam com os interesses da empresa. Para prevenir consequências danosas à nossa empresa, conflitos de interesses devem ser evitados a todo custo, respect. deverão ser comunicados ao Compliance Officer mediante relatório por escrito.

Prevenção de lavagem de dinheiro, impostos e finanças

A Plasser & Theurer obedece às suas obrigações legais concernentes à prevenção de lavagem de dinheiro. Cada colaboradora/colaborador é instruído a solicitar ao Compliance Officer a análise de transações financeiras fora do comum, principalmente nos casos em que envolvem dinheiro em espécie que possam levantar a suspeita de lavagem de dinheiro.

Nós cumprimos as prescrições tributárias vigentes e elaboramos as faturas de forma que o negócio em questão espelhe detalhadamente cada passo financeiro, a fim de garantir que não sonegamos impostos ou participamos de qualquer ação tributária fraudulenta.

Proteção do patrimônio da empresa & tratamento confidencial de informações

Com o objetivo de ampliar nossa liderança sob aplicação do nosso know-how, é de fundamental importância que todas nossas colaboradoras e colaboradores tenham um manuseio cuidadoso dos bens, da propriedade intelectual e industrial e das informações confidenciais da empresa em geral. Desta maneira, pretendemos impedir o extravio, furto, mau uso e danos ao nosso patrimônio. Os valores patrimoniais da Plasser & Theurer se destinam ao atingimento de nossas metas comerciais. Qualquer eventual uso particular carece de autorização por escrito.

Proteção à propriedade intelectual e industrial

É imprescindível que nossa propriedade

intelectual e industrial seja protegida e que ela não seja repassada a terceiros não autorizados. Do mesmo modo, obrigamo-nos à observância da propriedade intelectual e industrial dos outros e não procuramos obter conhecimento de sigilos comerciais de terceiros.

Tratamento de informações & proteção de dados

Nós nos atemos às leis e às regras de proteção de dados. Informações e dados que nossas colaboradoras e colaboradores recebem da empresa em conexão com sua atividade devem ser tratados confidencialmente. Caso seja necessário o repasse de informações da empresa a terceiros, este deve ser precedido da assinatura de um termo de confidencialidade e sigilo de informações. Neste contexto torna-se, também, indispensável o cumprimento das diretrizes de TI, os quais tratam dos temas de segurança e de uso da internet, de e-mails e Smartphones, entre outros aspectos.

Observância do Código de Conduta e comunicação de infrações

Todos nós somos instados a observar essas diretrizes. Graves violações ao presente Código de Conduta podem conduzir a severos danos à nossa empresa, razão pela qual devem ser comunicados aos Compliance Officer, o que poderá acarretar em medidas de ordem disciplinar ao infrator.

Cada comunicação será tratada de forma confidencial. Colaboradoras e colaboradores que comunicam eventuais infrações de boa fé, não precisam temer quaisquer atitudes desvantajosas em relação à sua pessoa.

Caso você necessite de apoio na observância do código, solicitamos dirigir-se via e-mail a **compliance@plassertheurer.com**.